

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2024		31	01	2025			180	28	03

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	71194538	GARCIA	LONDOÑO
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
WILBER	ALONSO	Técnico	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

AREA TECNICA

Denominación del empleo	Código	Grado
TECNICO OPERATIVO	314	17

Propósito del empleo

LIDERAR LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE JUEGOS INTERCOLEGIADOS Y ENTES DEPORTIVOS ACORDE AL PLAN DE ACCION DE INDEPORTES QUINDIO.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	4378437	RAYO	OCAMPO
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MAURICIO		Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

AREA TECNICA

Denominación del empleo	Código	Grado
JEFE DE OFICINA	006	07

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
ELABORAR EL PLAN DE ACCIÓN DEL SUBPROGRAMA DE JUEGOS INTERCOLEGIADOS Y EVENTOS DEPORTIVOS ACORDE CON EL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL DE LA PRESENTE ADMINISTRACIÓN, SOCIALIZANDO EL MISMO ANTE LOS ENTES INTERNOS Y EXTERNOS SEGÚN LAS DIRECTRICES INSTITUCIONALES Y EN CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE.	35	100.0	35.0
BRINDAR EL ACOMPAÑAMIENTO, ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO A LA COMUNIDAD EDUCATIVA Y COMUNIDAD PARTICIPANTE DE LOS SUBPROGRAMAS INVOLUCRADOS EN EL CARGO COMO SON LA FASE DEPARTAMENTAL DE LOS JUEGOS INTERCOLEGIADOS, EVENTOS DEPORTIVOS Y COMUNITARIOS, QUE EL INSTITUTO REALIZA CONFORME LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS Y CUMPLIENDO A LOS CRONOGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA MISMA A TRAVÉS DE VISITAS DE CAMPO QUE PERMITA LA EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS MISMAS.	35	100.0	35.0
ELABORAR LOS DIFERENTES INFORMES DE LEY Y DEMÁS ESTABLECIDOS POR LA GERENCIA Y JEFE INMEDIATO COMO ESTUDIOS DE MERCADO; ADEMÁS DE DOCUMENTOS SOLICITADOS POR LAS DIFERENTES ENTIDADES DE VIGILANCIA Y CONTROL, CUMPLIENDO CON UNA RESPUESTA OPORTUNA Y DENTRO DE LOS LINEAMIENTOS ACORDE CON LOS TIEMPOS Y NORMAS.	30	100.0	30.0
		TOTAL	100.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%	85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS
-----	--------------

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
		01	08		2024		31			01	2025	180

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	71194538	GARCIA	LONDOÑO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
WILBER		ALONSO	Técnico

1	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje			FRECUENTEMENTE
	· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación			FRECUENTEMENTE
	· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio			FRECUENTEMENTE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?			NO
	Explicación pregunta No			
	NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO

2	COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos			FRECUENTEMENTE
	· Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad			FRECUENTEMENTE
	· Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos			FRECUENTEMENTE
	· Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad			FRECUENTEMENTE
	· Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados			FRECUENTEMENTE
	· Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados			FRECUENTEMENTE
	· Adopta medidas para minimizar riesgos			FRECUENTEMENTE
	· Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos			FRECUENTEMENTE
	· Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas			FRECUENTEMENTE
	· Asume la responsabilidad por sus resultados			FRECUENTEMENTE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?			NO	
Explicación pregunta No				
NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO	10

3	COMPETENCIA	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano			FRECUENTEMENTE
	· Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente			FRECUENTEMENTE
	· Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo			FRECUENTEMENTE
	· Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos			FRECUENTEMENTE
	· Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros			FRECUENTEMENTE
	· Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna			FRECUENTEMENTE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?			NO
	Explicación pregunta No			
	NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2024		31	01	2025			180	28	03

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	71194538	GARCIA	LONDOÑO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
WILBER		ALONSO	Técnico

4	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas			FRECUENTEMENTE
	· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones			FRECUENTEMENTE
	· Apoya a la organización en situaciones difíciles			FRECUENTEMENTE
	· Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades			FRECUENTEMENTE
	· Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas			FRECUENTEMENTE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?			NO
Explicación pregunta No				
NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO	10

5	COMPETENCIA	Responsabilidad Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	Cumple con eficiencia la tarea encomendada			FRECUENTEMENTE
	Realiza sus tareas con criterios de productividad, calidad, eficiencia y efectividad			FRECUENTEMENTE
	Maneja adecuadamente los implementos requeridos para la ejecución de su tarea			FRECUENTEMENTE
	Utiliza el tiempo de manera eficiente			FRECUENTEMENTE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?			NO
	Explicación pregunta No			
NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO	10

 EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15% **10**
VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN 2° SEMESTRE

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	10
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN 2° SEMESTRE		95.0