

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2022		31	01	2023			180	06	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556437	RODRIGUEZ	QUINTERO
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MANUEL	ANTONIO	Técnico	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

AREA TECNICA

Denominación del empleo

PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Código

219

Grado

9

Propósito del empleo

COORDINAR PROGRAMAS Y PROYECTOS RECREATIVOS Y DE ACTIVIDAD FÍSICA ACORDES CON EL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	4378437	RAYO	OCAMPO
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MAURICIO		Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

AREA TECNICA

Denominación del empleo

JEFE DE OFICINA

Código

006

Grado

07

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Elaborar el Plan de Acción de los programas de recreación y actividad física de acuerdo con el Plan de Desarrollo Departamental. liderando la ejecución de los programas recreativos y de actividad física en cada uno de los municipios del departamento de acuerdo con los proyectos identificados.	25	100.0	25.0
Elaborar y estructurar el programa de capacitación del área de recreación y actividad física acorde a parámetros establecidos, cumpliendo con el seguimiento a los programas mediante visitas de campo y revisión documental, que permita la evaluación y control de los procesos acorde a cronograma establecido.	25	90.0	22.5
Elaborar estudios previos, de mercado, informes y cronograma para los procesos de recreación y actividad	25	100.0	25.0
Brindar asesoría técnica y acompañamiento a los municipios, instituciones educativas y comunidad en general de los programas a su cargo. brindando la atención y respuesta oportuna a las solicitudes y quejas de los usuarios acorde a la norma.	25	90.0	22.5
TOTAL			95.0
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%			80.75

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS		EVALUACIÓN
1	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas		FRECUENTEMENTE
	· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones		FRECUENTEMENTE
· Apoya a la organización en situaciones difíciles		FRECUENTEMENTE	

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2022		31	01	2023			180	06	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556437	RODRIGUEZ	QUINTERO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
MANUEL		ANTONIO	Técnico

• Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	FRECUENTEMENTE		
• Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas	SIEMPRE		
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI		
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	NO		
Explicación pregunta No			
NIVEL DE DESARROLLO	ALTO	RESULTADO NUMERICO	10

2	COMPETENCIA	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN	
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN	
	• Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano			FRECUENTEMENTE	
	• Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente			FRECUENTEMENTE	
	• Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo			ALGUNAS VECES	
	• Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos			FRECUENTEMENTE	
	• Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros			FRECUENTEMENTE	
	• Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna			FRECUENTEMENTE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO	
	Explicación pregunta No				
NIVEL DE DESARROLLO			ALTO	RESULTADO NUMERICO	10

3	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN	
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN	
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo			ALGUNAS VECES	
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad			FRECUENTEMENTE	
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales			FRECUENTEMENTE	
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros			FRECUENTEMENTE	
	• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo			FRECUENTEMENTE	
	• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo			FRECUENTEMENTE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO	
	Explicación pregunta No				
NIVEL DE DESARROLLO			ALTO	RESULTADO NUMERICO	10

 EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15% **10**
VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN 2° SEMESTRE

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	80.75
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	10
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN 2° SEMESTRE		90.75

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2022		31	01	2023			180	06	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556437	RODRIGUEZ	QUINTERO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
MANUEL		ANTONIO	Técnico