

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2021		31	01	2022			180	08	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556437	RODRIGUEZ	QUINTERO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
MANUEL		ANTONIO	Técnico

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

AREA TECNICA

Denominación del empleo

PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Código

219

Grado

9

Propósito del empleo

COORDINAR PROGRAMAS Y PROYECTOS RECREATIVOS Y DE ACTIVIDAD FÍSICA ACORDES CON EL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	4378437	RAYO	OCAMPO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
MAURICIO			Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

AREA TECNICA

Denominación del empleo

JEFE DE OFICINA

Código

006

Grado

07

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Elaborar y estructurar el programa de capacitación del área de recreación y actividad física acorde a los parámetros establecidos. / Realizar seguimiento a los programas mediante visitas de campo y revisión documental que permita la evaluación y control de los procesos de acuerdo al cronograma establecido. / Elaborar estudios previos y de mercado para los procesos contractuales que corresponda a los programas	20	95.0	19.0
Elaborar el plan de acción de los programas de recreación y actividad física de acuerdo con el plan de desarrollo departamental / Coordinar la ejecución de programas recreativos, actividad física en cada uno de los municipios del departamento de acuerdo con los proyectos identificados / Efectuar el análisis la planeación y elaboración de proyectos de la recreación y la actividad física de acuerdo con los parámetros establecidos.	20	100.0	20.0
Brindar atención y respuesta oportuna a las solicitudes y quejas de los usuarios acorde a la norma. / Las demás inherentes a la naturaleza del cargo y las que le sean asignadas por la Gerencia de Indeportes Quindío, jefe inmediato o por norma legal	20	100.0	20.0
Socializar el plan de acción con entes internos y externos involucrados en los procesos. / Llevar un archivo organizado teniendo en cuenta las tablas de retención documental y la ley general de archivo.	20	100.0	20.0
Elaborar los informes de ley y los demás solicitados por la gerencia, jefe inmediato y demás autoridades competentes que tengan relación con la función del cargo. / Unificar calendario de los programas de recreación y actividad física del departamento del Quindío. / Brindar asesoría técnica y acompañamiento a los municipios, instituciones educativas y comunidad en general de los programas a su cargo.	20	100.0	20.0
		TOTAL	99.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%	84.15

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS
-----	--------------

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2021		31	01	2022			180	08	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556437	RODRIGUEZ	QUINTERO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
MANUEL		ANTONIO	Técnico

1	COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Asume la responsabilidad por sus resultados			FRECUENTEMENTE
	· Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas			SIEMPRE
	· Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos			SIEMPRE
	· Adopta medidas para minimizar riesgos			SIEMPRE
	· Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados			FRECUENTEMENTE
	· Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados			FRECUENTEMENTE
	· Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad			SIEMPRE
	· Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos			SIEMPRE
	· Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad			SIEMPRE
	· Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos			SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO	
Explicación pregunta No.				
NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO	11

2	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815			
	CONDUCTAS ASOCIADAS				
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN	
	• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo			SIEMPRE	
	• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo			SIEMPRE	
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros			SIEMPRE	
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales			SIEMPRE	
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad			SIEMPRE	
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo			SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO	
	Explicación pregunta No.				
	NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO	12

3	COMPETENCIA	Adaptación al cambio -Decreto 815			
	CONDUCTAS ASOCIADAS				
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN	
	· Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones			SIEMPRE	
	· Responde al cambio con flexibilidad			SIEMPRE	
	· Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos			SIEMPRE	
	· Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones			SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO	
	Explicación pregunta No.				
	NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO	12

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
		01	08		2021		31			01	2022	180

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556437	RODRIGUEZ	QUINTERO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
MANUEL		ANTONIO	Técnico

4	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas			SIEMPRE
	· Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades			SIEMPRE
	· Apoya a la organización en situaciones difíciles			SIEMPRE
	· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones			SIEMPRE
	· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas			FRECUENTEMENTE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO
Explicación pregunta No.				
NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO	12

5	COMPETENCIA	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna			SIEMPRE
	· Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros			SIEMPRE
	· Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos			SIEMPRE
	· Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo			SIEMPRE
	· Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente			SIEMPRE
	· Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano			SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO	
Explicación pregunta No.				
NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO	12

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES 12

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN 2° SEMESTRE

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	84.15
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	12
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN 2° SEMESTRE		96.15