COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

EVALUACIÓN 2° SEMESTRE

PERIODO ANUAL

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2024		31	01	2025	180		11	02	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556437	RODRIGUEZ	QUINTERO

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
MANUEL	ANTONIO	Técnico

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

AREA TECNICA

Denominación del empleo	Código	Grado
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	9

Propósito del empleo

COORDINAR PROGRAMAS Y PROYECTOS RECREATIVOS Y DE ACTIVIDAD FÍSICA ACORDES CON EL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	4378437	RAYO	OCAMPO

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
MAURICIO		Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

AREA TECNICA

Denominación del empleo	Código	Grado
JEFE DE OFICINA	006	07

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Elaborar el Plan de Acción de los programas de recreación y actividad física de acuerdo con el Plan de Desarrollo Departamental.	20	100.0	20.0
Coordinar la ejecución de los programas recreativos, actividad física en cada uno de los municipios del departamento de acuerdo con los proyectos identificados Y Efectuar el análisis, la planeación y elaboración de proyectos de la Recreación, y la actividad física de acuerdo con los parámetros establecidos.	20	100.0	20.0
Elaborar y estructurar el programa de capacitación del área de recreación y actividad física acorde a parámetros establecidos Y Elaborar estudios previos y de mercado para los procesos contractuales que correspondan a los programas	20	100.0	20.0
Realizar seguimiento a los programas mediante visitas de campo y revisión documental, que permita la evaluación y control de los procesos acorde a cronograma establecido.	20	100.0	20.0
Llevar un archivo organizado teniendo en cuenta las tablas de retención documental y la Ley general de archivo Y Brindar atención y respuesta oportuna a las solicitudes y quejas de los usuarios acorde a la norma.	20	100.0	20.0
		TOTAL	100.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES –85%	85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

EVALUACIÓN 2° SEMESTRE

PERIODO ANUAL

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2024		31	01	2025	180		11	02	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556437	RODRIGUEZ	QUINTERO
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
MANUEL		ANTONIO	Técnico

1	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje			FRECUENTEMENTE
	· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación			FRECUENTEMENTE
	· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio			FRECUENTEMENTE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO
	Explicación pregunta No			
	NIVEL DE DESARROLLO	ALTO	RESULTADO NUMERICO	10
2	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo			FRECUENTEMENTE
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad			FRECUENTEMENTE
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales			FRECUENTEMENTE
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros			FRECUENTEMENTE
	• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo			FRECUENTEMENTE
	• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo			FRECUENTEMENTE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO
	Explicación pregunta No			
	NIVEL DE DESARROLLO	ALTO	RESULTADO NUMERICO	10
3	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas			FRECUENTEMENTE
	· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones			FRECUENTEMENTE
	· Apoya a la organización en situaciones difíciles			FRECUENTEMENTE
	· Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades			FRECUENTEMENTE
	· Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas			SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO
	Explicación pregunta No			
	NIVEL DE DESARROLLO	ALTO	RESULTADO NUMERICO	10
			EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%	10

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN 2° SEMESTRE

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	10
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN 2° SEMESTRE		95.0

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2024		31	01	2025	180		11	02	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556437	RODRIGUEZ	QUINTERO

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
MANUEL	ANTONIO	Técnico