

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2024		31	07	2024			180	02	09

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	71194538	GARCIA	LONDOÑO
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
WILBER	ALONSO	Técnico	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

AREA TECNICA

Denominación del empleo	Código	Grado
TECNICO OPERATIVO	314	17

Propósito del empleo

LIDERAR LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE JUEGOS INTERCOLEGIADOS Y ENTES DEPORTIVOS ACORDE AL PLAN DE ACCION DE INDEPORTES QUINDIO.

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	4378437	RAYO	OCAMPO
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MAURICIO		Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

AREA TECNICA

Denominación del empleo	Código	Grado
JEFE DE OFICINA	006	07

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Brindar asesoría técnica y acompañamiento a las Instituciones educativas y comunidad participante de los juegos Intercolegiados en todas sus fases, y en los eventos deportivos y comunitarios que el Instituto realiza en el Departamento de acuerdo a parámetros establecidos.	30	75.0	22.5
Apoyar la planeación, elaboración de proyectos relacionados con juegos Intercolegiados y eventos deportivos y comunitarios de acuerdo a parámetros establecidos, ejecutar la fase departamental de los juegos Intercolegiados, eventos deportivos y comunitarios del departamento conforme a lineamientos establecidos y Unificar calendario de Juegos Intercolegiados del departamento de acuerdo a cronograma establecido.	35	75.0	26.25
Elaborar el Plan de Acción del Subprograma de Juegos Intercolegiados y eventos deportivos acorde al Plan de Desarrollo Departamental y socializar el Plan de acción con entes internos y externos según directrices institucionales.	35	75.0	26.25
TOTAL			75.0
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%			63.75

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS
-----	--------------

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2024		31	07	2024			180	02	09

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	71194538	GARCIA	LONDOÑO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
WILBER		ALONSO	Técnico

1	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje			ALGUNAS VECES
	· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación			FRECUENTEMENTE
	· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio			ALGUNAS VECES
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			MODERADAMENTE
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO
	Explicación pregunta No			
	NIVEL DE DESARROLLO		ACEPTABLE	RESULTADO NUMERICO

2	COMPETENCIA	Orientación al usuario y al ciudadano - Decreto 2539		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas			FRECUENTEMENTE
	· Asume la responsabilidad por sus resultados			ALGUNAS VECES
	· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje			FRECUENTEMENTE
	· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación			ALGUNAS VECES
	· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio			FRECUENTEMENTE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO
Explicación pregunta No				
NIVEL DE DESARROLLO		ACEPTABLE	RESULTADO NUMERICO	9

3	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas			FRECUENTEMENTE
	· Asume la responsabilidad por sus resultados			ALGUNAS VECES
	· Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje			ALGUNAS VECES
	· Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación			ALGUNAS VECES
	· Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio			ALGUNAS VECES
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO
Explicación pregunta No				
NIVEL DE DESARROLLO		ACEPTABLE	RESULTADO NUMERICO	8

 EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15% **8**
VI. RESULTADO CONSOLIDADO Calificación Definitiva

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	63.75
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	8
EVALUACIÓN TOTAL Calificación Definitiva		71.75

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2024		31	07	2024			180	02	09

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	71194538	GARCIA	LONDOÑO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
WILBER		ALONSO	Técnico