

**INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO**

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	09	01	2024		08	07	2024			180	22	07

**I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1115185129	LONDOÑO	CASTELLANOS
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MONICA	VIVIANA	Profesional	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

**AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

Denominación del empleo

**PROFESIONAL UNIVERSITARIO**

Código

**219**

Grado

**09**

Propósito del empleo

PREPARAR LA GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE, CUMPLIENDO CON LAS NORMAS Y Y PROCEDIMIENTOS DE LA ENTIDAD.

**II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1005308947	ARAQUE	CAMACHO
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
MARIANA		Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

**AREA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

Denominación del empleo

**JEFE DE OFICINA**

Código

**006**

Grado

**07**

Motivo cambio de evaluador

**III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

**IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%**

COMPROMISOS FUNCIONALES

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
PREPARAR LOS INDICADORES PRESUPUESTALES, FINANCIEROS Y CONTABLES, QUE INCLUYE PROCESOS COMO LAS CONCILIACIONES BANCARIAS, CONCILIACIONES MENSUALES DE CONTABILIDAD Y A LA RENDICION DE LA CUENTA CON LOS DIFERENTES CONVENIOS, TENIENDO EL REPORTE DE MANERA OPORTUNA Y MANEJANDO UN ARCHIVO PARA SU RESPECTIVA CONSULTA Y VIGILANCIA, EN CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	30	100.0	30.0
REPORTAR LA SITUACIÓN FINANCIERA, ECONOMICA, SOCIAL Y AMBIENTAL, A TRAVES DE UN REPORTE QUE SE PRESENTE A LOS DIFERENTES ENTES DE CONTROL RELACIONADO CON EL PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD, TENIENDO EN CUENTA LOS PLAZOS ESTABLECIDOS PARA ELLO.	30	100.0	30.0
APLICAR EL PLAN CONTABLE REALIZANDO PROCESOS COMO EL AJUSTE A LOS ESTADOS FINANCIEROS, OPERACIONES FINANCIERAS NO PRESUPUESTALES Y DECLARACIONES TRIBUTARIAS, DANDO CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LAS POLÍTICAS ESTABLECIDAS POR LA ENTIDAD.	40	100.0	40.0
TOTAL			100.0
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%			85.0

**V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%**

No.	COMPETENCIAS
-----	--------------

**INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO**

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
		09	01		2024		08			07	2024	180

**I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1115185129	LONDOÑO	CASTELLANOS
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
MONICA		VIVIANA	Profesional

1	COMPETENCIA	Comunicación efectiva -Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	Da respuesta a cada comunicación recibida de modo inmediato			SIEMPRE
	Mantiene escucha y lectura atenta a efectos de comprender mejor los mensajes o información recibida			SIEMPRE
	Redacta textos, informes, mensajes, cuadros o gráficas con claridad en la expresión para hacer efectiva y sencilla la comprensión			SIEMPRE
	Utiliza canales de comunicación, en su diversa expresión, con claridad, precisión y tono agradable para el receptor			SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO
	Explicación pregunta No			
NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO	12

2	COMPETENCIA	Gestión de procedimientos -Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	Desarrolla las actividades de acuerdo con las pautas y protocolos definidos			SIEMPRE
	Revisa procedimientos e instrumentos para mejorar tiempos y resultados y para anticipar soluciones a problemas			SIEMPRE
	Ejecuta sus tareas con los criterios de calidad establecidos			SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO
	Explicación pregunta No			
	NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO

3	COMPETENCIA	Transparencia - Decreto 2539		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	• Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y la prestación del servicio.			SIEMPRE
	• Ejecuta sus funciones con base en las normas y criterios aplicables.			SIEMPRE
	• Demuestra imparcialidad en sus decisiones.			SIEMPRE
	• Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.			SIEMPRE
	• Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.			SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO
Explicación pregunta No				
NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO	12

4	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	• Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas			SIEMPRE
	• Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones			SIEMPRE
	• Apoya a la organización en situaciones difíciles			SIEMPRE
	• Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades			FRECUENTEMENTE
	• Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas			SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO
Explicación pregunta No				
NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO	12

**INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO**

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
		09	01		2024		08			07	2024	180

**I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1115185129	LONDOÑO	CASTELLANOS
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
MONICA		VIVIANA	Profesional

5	COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	· Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos			SIEMPRE
	· Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad			SIEMPRE
	· Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos			SIEMPRE
	· Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad			SIEMPRE
	· Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados			SIEMPRE
	· Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados			FRECUENTEMENTE
	· Adopta medidas para minimizar riesgos			FRECUENTEMENTE
	· Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos			FRECUENTEMENTE
	· Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas			SIEMPRE
	· Asume la responsabilidad por sus resultados			SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?			NO
Explicación pregunta No				
NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO	11
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%				12

**VI. RESULTADO CONSOLIDADO Calificación Definitiva**

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	12
EVALUACIÓN TOTAL Calificación Definitiva		97.0