

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
		05	01		2024		04			07	2024	180

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556657	ARIZA	SOTO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
JAIME		ANTONIO	Asistencial

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

GERENCIA GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado
CONDUCTOR MECANICO	482	SIN GRADO

Propósito del empleo

OPERAR EL VEHICULO ASIGNADO, INFORMANDO EL ESTADO MECÁNICO DEL MISMO DE MANERA OPORTUNA Y COADYUDAR CON ACTIVIDADES DE OFICINA DE INDEPORTES QUINDIO

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1094959879	ORTIZ	MONTERO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
CAMILO		JOSE	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

GERENCIA GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado
GERENTE	0050	SIN GRADO

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
CUMPLIR DE CONFORMIDAD CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LOS PRECEPTOS LEGALES DE SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE ACCIDENTES.	30	100.0	30.0
CONDUCIR EL VEHÍCULO DE PROPIEDAD DE LA ENTIDAD, INFORMANDO SOBRE CUALQUIER CAMBIO MECANICO DEL AUTOMOTOR Y REALIZANDO OPERACIONES MECANICAS SENCILLAS DEL VEHICULO DEL INSTITUTO	50	100.0	50.0
EJECUTAR ACTIVIDADES DE ARCHIVO, LLAMADAS, Y CORRESPONDENCIA QUE LE SEA ASIGNADA PARA ENTREGAR O RECIBIR DENTRO DE INDEPORTES QUINDIO Y LOS ENTES DE CONTROL RELACIONADAS AL CUMPLIMIENTO DE LA ENTIDAD.	20	100.0	20.0
TOTAL			100.0
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%			85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS		EVALUACIÓN
1	COMPETENCIA	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	· Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano		SIEMPRE
	· Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente		SIEMPRE
· Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo		SIEMPRE	
· Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos		SIEMPRE	

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
		05	01		2024		04			07	2024	180

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556657	ARIZA	SOTO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
JAIME		ANTONIO	Asistencial

• Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	SIEMPRE
• Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna	SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	NO
Explicación pregunta No	
NIVEL DE DESARROLLO	ALTO
RESULTADO NUMERICO	12

2	COMPETENCIA	ARCHIVISTICA Uso de tecnologías de la información y la comunicación	
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	*Adopta como dinámica propia del desempeño la aplicación de las innovaciones TIC que mejoran los resultados de la organización		SIEMPRE
	*Intercambia y nivela los conocimientos informáticos con el equipo de trabajo y con otros equipos de la unidad de pertenencia.		SIEMPRE
	*Autogestión (tutoriales, guías, instructivos) el desarrollo de la competencia digital en el manejo de las comunicaciones electrónicas, la información y sus canales y soportes múltiples que habilitan los dispositivos TIC de la organización.		SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		NO
	Explicación pregunta No		
	NIVEL DE DESARROLLO		ALTO
RESULTADO NUMERICO		12	

3	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo		SIEMPRE
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad		SIEMPRE
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales		SIEMPRE
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros		SIEMPRE
	• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo		SIEMPRE
	• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo		SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		NO	
Explicación pregunta No			
NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	
RESULTADO NUMERICO		12	

4	COMPETENCIA	Colaboración - Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo		SIEMPRE
	Cumple los compromisos adquiridos		SIEMPRE
	Articula sus actuaciones con las de los demás		SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		NO
	Explicación pregunta No		
	NIVEL DE DESARROLLO		ALTO
RESULTADO NUMERICO		12	

INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDÍO

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	05	01	2024		04	07	2024			180	22	07

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	7556657	ARIZA	SOTO
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
JAIME		ANTONIO	Asistencial

5	COMPETENCIA	Relaciones interpersonales - Decreto 815		
	CONDUCTAS ASOCIADAS			
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN
	Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales			SIEMPRE
	Transmite la información de forma fidedigna evitando situaciones que puedan generar deterioro en el ambiente laboral			SIEMPRE
	Escucha con interés y capta las necesidades de los demás			SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			NO
	Explicación pregunta No			
	NIVEL DE DESARROLLO		ALTO	RESULTADO NUMERICO

 EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15% **12**
VI. RESULTADO CONSOLIDADO Calificación Definitiva

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	12
EVALUACIÓN TOTAL Calificación Definitiva		97.0